

#141

02/2019



Εισφορές στους Τίτλους Κτήσης και Αύξηση κατώτατου μισθού

Contributions on Payment Receipts and Increase of minimum salary

Από τους / From:



Τζ. Πάνου / J. Panou
Partner, Head of Tax Services
211 4804406
jpanou@asnetwork.gr



Στ. Πετριδίσογλου / St. Petridisoglou
Partner, Tax Compliance
211 4804407
spetridisoglou@asnetwork.gr



Γ. Σαμοθράκης / G. Samothrakis
Senior Partner
211 4804402
gsamothrakis@asnetwork.gr

www.asnetwork.gr

Σημείωση: Οι πληροφορίες στο παρόν προορίζονται μόνο για γενική ενημέρωση και δεν θα πρέπει να ληφθούν υπόψη ως αποκλειστική βάση για τη λήψη αποφάσεων. **Disclaimer:** The information in this document is intended only as a general update and should not be taken as the sole foundation for decision making.

Εισφορές στους Τίτλους Κτήσης και Αύξηση κατώτατου μισθού

ΤΙΤΛΟΙ ΚΤΗΣΗΣ (ΕΦΚΑ)

Δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ η Υπουργική Απόφαση [Δ.15/Γ'/67695/1825](#) σύμφωνα με την οποία, όσοι αμείβονται με τίτλους κτήσης (αποδείξεις επαγγελματικής δαπάνης) θα καταβάλλουν ασφαλιστικές εισφορές συνολικού ύψους 20,28%, ήτοι 13,33% για σύνταξη (ΕΦΚΑ) και 6,95% για υγεία (ΕΟΠΥΥ). Υπενθυμίζεται πως είναι δυνατή η καταβολή αμοιβών με απόδειξη δαπάνης για συναλλαγές που δεν υπερβαίνουν τα 10.000 ευρώ ετησίως. Ειδικότερα:

Τρόπος Υπολογισμού Εισφορών

Οι ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται επί της καθαρής αξίας του παραστατικού, όπως αυτή διαμορφώνεται μετά την αφαίρεση του αναλογούντος φόρου και άλλων επιβαρύνσεων χωρίς ελάχιστο όριο (δηλαδή υπολογίζονται στο πραγματικό ποσό της αμοιβής ακόμα και αν η αμοιβή αυτή είναι μικρότερη των 650 ευρώ). Οι ασφαλιστικές εισφορές βαρύνουν στο σύνολό τους τον αμειβόμενο, αλλά παρακρατούνται και αποδίδονται από τον αντισυμβαλλόμενο (εκδότη του παραστατικού) στον οικείο Ασφαλιστικό Οργανισμό μέχρι την τελευταία εργάσιμη ημέρα του επόμενου μήνα από τον μήνα έκδοσης του παραστατικού.

Χρόνος Ασφάλισης

Ο χρόνος ασφάλισης για όσους αμείβονται με τίτλους κτήσης μετράει ως χρόνος ασφάλισης στον ΕΦΚΑ (πρώην ΟΑΕΕ). Ειδικότερα, προβλέπεται, πως αν δεν υπάρχει σύμβαση εργασίας, ο χρόνος ασφάλισης υπολογίζεται με βάση το ηλικίο της καθαρής αξίας του παραστατικού δια του ποσού που αντιστοιχεί στον εκάστοτε κατώτατο βασικό μισθό. Στην περίπτωση που υπάρχει σύμβαση εργασίας με καθορισμένο αριθμό ημερών απασχόλησης, ως χρόνος ασφάλισης λαμβάνεται η ημέρα ή οι ημέρες που ορίζονται στη σύμβαση ανεξαρτήτως της διάρκειας της ημερήσιας απασχόλησης.

Διαδικασία παρακράτησης και απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών

- Οι αμειβόμενοι με τίτλο κτήσης πριν την έκδοση του παραστατικού απογράφονται υποχρεωτικά για αυτή την ιδιότητα στον ΕΦΚΑ. Ο ΕΦΚΑ εκδίδει βεβαίωση απογραφής. Ο εκδότης του παραστατικού απογράφεται, εάν δεν έχει απογραφεί ως εργοδότης του πρώην ΙΚΑ.
- Ο αμειβόμενος παραδίδει αντίγραφο της βεβαίωσης στον αντισυμβαλλόμενο, ώστε να προχωρήσει στην έκδοση του παραστατικού.
- Ο εκδότης του παραστατικού καταχωρεί στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΕΦΚΑ στοιχεία για τον καθορισμό του χρόνου ασφάλισης και του ύψους των εισφορών, μέχρι το τέλος του μήνα που εκδίδεται το παραστατικό.
- Αν δεν αποδοθούν οι εισφορές εμπρόθεσμα επιβαρύνονται με προσαυξήσεις και βαρύνουν τον εκδότη του παραστατικού.

Έναρξη ισχύος

Οι ως άνω ρυθμίσεις θα έχουν εφαρμογή σε συμβάσεις που καταρτίζονται και παραστατικά που εκδίδονται από την 1/2/2019.

ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Δημοσιεύτηκε η Υπουργική Απόφαση 4241/127-30.1.2019 σχετικά με τον καθορισμό του κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και εργατοτεχνίτες όλης της χώρας. Ειδικότερα:

- Ο κατώτατος μισθός αυξάνεται από την **1η Φεβρουαρίου 2019 στα 650 ευρώ** τον μήνα μεικτά, από τα 586,08 ευρώ (αύξηση 11%).
- Το κατώτατο ημερομίσθιο αυξάνεται από την **1η Φεβρουαρίου 2019 στα 29,04 ευρώ/ημέρα μεικτά**, από τα 26,18 ευρώ (αύξηση 11%).
- Ο υποκατώτατος μισθός καταργείται. Ο κατώτατος μισθός και για **τους νέους έως 25 ετών αυξάνεται στα 650 ευρώ/μήνα μεικτά**, από τα 510,95 ευρώ (αύξηση 27%).
- Το υποκατώτατο ημερομίσθιο καταργείται. Το κατώτατο ημερομίσθιο και για τους νέους έως 25 ετών αυξάνεται στα 29,04 ευρώ/ημέρα μεικτά, από τα 22,83 ευρώ (αύξηση 27%).

Με βάση την αύξηση του κατώτατου μισθού αναπροσαρμόζονται αναλογικά και οι διαμορφωμένες τριετίες.

Το επίδομα ανεργίας αυξάνεται από τα 360€ στα 400€.

Η ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας αυξάνεται από τα 586,08€ στα 650€.

Αυξάνονται συνολικά 24 επιδόματα που συνδέονται με τον κατώτατο μισθό.

Σημειώνεται ότι, λόγω της αύξησης του βασικού μισθού των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα θα αυξηθεί και η ελάχιστη ασφαλιστική εισφορά που καταβάλλουν, δεδομένου ότι υπολογίζεται επί του κατώτατου βασικού μισθού. Η αύξηση αυτή θα έχει επιβάρυνση στις εισφορές όλων των ελεύθερων επαγγελματιών, των αυτοαπασχολούμενων και των αμειβομένων με μπλοκάκι, δεδομένου ότι οι κατώτατες εισφορές των επαγγελματιών υπολογίζονται ως ποσοστό επί του μεικτού κατώτατου μισθού άγαμου ανειδίκευτου εργάτη.

Η αύξηση του κατώτατου μισθού αναμένεται να επηρεάσει και το ανώτατο όριο των ασφαλιστέων αποδοχών καθόσον και αυτές υπολογίζονται ως το 10πλάσιο του ποσού που αντιστοιχεί στον εκάστοτε προβλεπόμενο κατώτατο βασικό μισθό άγαμου μισθωτού.

ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΣ ΔΗΛΩΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΤΟ «ΕΡΓΑΝΗ»

Παρατείνεται από τις 16/02/2019 στις 28/02/2019 η προθεσμία για τη δήλωση από τους εργοδότες στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» των μεταβολών στις αποδοχές των εργαζομένων, λόγω της αύξησης του κατώτατου μισθού από την 1η Φεβρουαρίου 2019. Συγκεκριμένα, έως τις **28/02/2019** οι εργοδότες και οι επιχειρήσεις οφείλουν να έχουν υποβάλει το έντυπο Ε4 (Πίνακας Προσωπικού), συμπληρωμένο μόνο με τα στοιχεία της μεταβολής των αποδοχών που προκύπτει από την αύξηση του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας.

ΤΕΛΟΣ ΕΠΙΤΗΔΕΥΜΑΤΟΣ

Με απόφασή του σε πρότυπη δίκη το Συμβούλιο της Επικρατείας (απόφαση 89/2019 Τμήμα Β) έκρινε ότι ελεύθεροι επαγγελματίες οι οποίοι είχαν προβεί, κατά το παρελθόν, σε έναρξη εργασιών, όμως διέκοψαν την εν λόγω επαγγελματική τους δραστηριότητα και εν συνεχεία έκαναν έναρξη σε διαφορετικό επάγγελμα, θεωρούνται νέοι και εξαιρούνται επί πενταετία από την υποχρέωση καταβολής τέλους επιτηδεύματος.

Σύμφωνα με την απόφαση, η απαλλαγή αυτή ισχύει ανεξαρτήτως του αν η αρχική έναρξη εργασιών είχε λάβει χώρα σε χρόνο προγενέστερο της πενταετίας από τη γένεση της σχετικής φορολογικής υποχρέωσης και ανεξαρτήτως του αν ο υπόχρεος είχε συμπληρώσει πέντε έτη ασκήσεως της αρχικής επαγγελματικής του δραστηριότητας.

Contributions on Payment Receipts and Increase of minimum salary

PAYMENT RECEIPTS (EFKA)

The recent Ministerial Decision [Α.15/Γ'/67695/1825](#), sets that individuals remunerated by Payment Receipts are subject to social security contributions at the rate of 20,28%, i.e. 13,33% for main pension (EFKA) and 6,95% for health (EOPYY). It is noted that the total remuneration paid by Payment Receipts may not exceed the amount of 10.000 euro per year. Particularly:

Calculation of Social Security Contributions

Social Security Contributions are calculated on the net value of the Payment Receipt, after deducting the corresponding tax, without a minimum threshold (i.e. they are calculated on the actual amount of the remuneration, even if it is less than 650 euro). The social security contributions burden only the remunerated person, but are withheld and attributed by the counterparty (issuer of the Payment Receipt) to the Insurance Organization by the last working day of the month following the month the record was issued.

Insurance time

The insurance time of persons paid with Payment Receipts counts as insurance time with EFKA. Particularly, if there is no employment agreement, the insurance time is calculated on the basis of the quotient of the net value of the Payment Receipt divided by the amount corresponding to the minimum basic salary. In case of an employment agreement with a fixed number of working days, these days are considered as insurance time, regardless of the duration of the daily work.

Procedure of withholding and attributing the social security contributions

- Persons paid with Payment Receipts, should be registered for such capacity with EFKA, prior to the issuance of the Payment Receipt. EFKA issues a registration certificate. The issuer of the tax record is also registered, in case he is not already registered as an employer with former IKA.
- The remunerated person shall deliver a copy of the certificate to the counterparty, so as the latter proceeds with the issuance of the Payment Receipt.
- The issuer of the receipt shall record electronically with EFKA the insurance time and the amount of contributions, by the end of the month in which the receipt is issued.
- In case the contributions are not timely attributed, penalties, which burden the issuer of the receipt, are imposed.

Commencement date

The above apply for agreements concluded and Payment Receipts issued as of 1/2/2019.

MINIMUM SALARY

By the recent Ministerial Decision 4241/127-30.1.2019 the minimum salary and the minimum wage for all employees and workers in Greece is defined: In particular:

- As from 1st February 2019, the minimum salary is increased to the gross amount of 650,00 euro per month and it applies for all employees regardless of their age (both under and over 25 years of age).
- As from 1st February 2019, the minimum wage is increased from 26,18 euro to 29,04 euro for all workers regardless of their age (both under and over 25 years of age).

Based on the increase of the minimum salary, the prior-service benefit is also readjusted.

The unemployment allowance increases from 360€ to 400€.

The special maternity protection allowance increases from 586,08€ to 650,00€.

24 allowances linked with the minimum salary are also increased.

Due to the increase of the minimum salary of the employees in the private sector, the minimum insurance contribution will also increase, given that it is calculated on the basis of the minimum salary. Such increase will also burden accordingly the contributions of all freelancers and self-employed persons.

The increase of the minimum salary is also expected to affect the maximum threshold of insurable salary, as this is equal to the amount corresponding 10 times the minimum salary.

EXTENSION OF THE DEADLINE FOR THE REGISTRATION OF THE REMUNERATION INCREASE WITH THE INFORMATION SYSTEM OF ERGANI

The deadline for the registration of the employees' remuneration increase with the I.S. "ERGANI" is extended to 28/02/2019 (from 16/02/2019), due to the change of the minimum salary.

Specifically, by 28/02/2019 companies and employers should submit the E4 form (Table of Personnel), supplemented only by the data regarding the change in remuneration, resulting from the increase of the minimum salary.

ENTREPRENEURSHIP DUTY

By the decision of the Administrative Supreme Court (89/2019), freelancers, who were registered in the past with the tax authorities, but ceased their professional activity and subsequently started a new profession, are considered as "new professionals" and are exempted for another 5 years from the payment of the entrepreneurship duty.

This exemption applies irrespective of whether the initial registration as entrepreneur had taken place prior to the five years period from when the tax liability arose and regardless of whether the liable person had completed five years of his initial professional activity.

www.asnetwork.gr