

#183

03/09/2021



ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
SIGNIFICANT CIRCULAR ISSUED BY THE MINISTRY OF
EMPLOYMENT

Από τους / From:



Τζ. Πάνου / J. Panou
Partner, Head of Tax Services
211 4804406
jpanou@asnetwork.gr



Στ. Πετριδίσογλου / St. Petridisoglou
Partner, Tax Compliance Director
211 4804407
spetridisoglou@asnetwork.gr

www.asnetwork.gr

Σημείωση: Οι πληροφορίες στο παρόν προορίζονται μόνο για γενική ενημέρωση και δεν θα πρέπει να ληφθούν υπόψη ως αποκλειστική βάση για τη λήψη αποφάσεων. **Disclaimer:** The information in this document is intended only as a general update and should not be taken as the sole foundation for decision making.

Σημαντική Εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας

Σήμερα εκδόθηκε η εφαρμοστική εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας αναφορικά με επιμέρους διατάξεις του πρόσφατου Νόμου 4808/ 2021 για καίρια εργατικά θέματα.

Τα πιο σημαντικά σημεία της εν λόγω εγκυκλίου συγκεφαλαιώνονται στα εξής:

Ωράριο εργασίας

Επιβεβαιώνεται ότι για όλους τους κλάδους εργασίας και τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας το πλήρες εβδομαδιαίο συμβατικό ωράριο είναι 40 ώρες και σε πενθήμερη βάση το ημερήσιο ανέρχεται σε 8 ώρες ενώ σε εξαήμερη εργασία το ημερήσιο ανέρχεται σε 6 ώρες και 40 λεπτά.

Διευθέτηση χρόνου εργασίας

Στο πλαίσιο διευθέτησης του χρόνου εργασίας με σχετική συμφωνία εργοδότη και εργαζόμενου, παρέχεται η ευχέρεια καθιέρωσης τετραήμερης απασχόλησης, 40 ωρών εβδομαδιαίως και 10 ωρών ημερησίως.

Διάλειμμα

Το διάλειμμα πρέπει να χορηγείται μετά από 4 ώρες εργασίας (αντί για 6, όπως ίσχυε) με ανώτατο όριο τα 30 λεπτά.

Επιτρεπόμενο όριο υπερωριών

Το ανώτατο ετήσιο όριο υπερωριών ορίζεται στις 150 ώρες για όλους τους κλάδους της οικονομίας και μέχρι 3 ώρες ημερησίως (αμειβόμενες με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 40%). Ειδικά για το τρέχον έτος οι ώρες υπερωριών που έχουν ήδη πραγματοποιηθεί θα αφαιρεθούν από το νέο προαναφερόμενο όριο.

Σε περίπτωση επείγουσας φύσης εργασίας θα μπορεί να χορηγείται άδεια από το Γενικό Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων για υπέρβαση του ορίου των 150 ωρών και οι εν λόγω υπερωρίες θα αμείβονται με προσαυξημένο ωρομίσθιο κατά 60%.

Η υπερωριακή απασχόληση χωρίς την τήρηση των προϋποθέσεων του νόμου ονομάζεται εφεξής παράνομη υπερωρία και αμείβεται με προσαυξημένο ωρομίσθιο κατά 120% (αντί για το 80% που ίσχυε πριν).

Εξάντληση ετήσιας αδείας

Η ετήσια άδεια δύναται να ληφθεί και να εξαντληθεί μέχρι το πρώτο τρίμηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους.

Άδεια άνευ αποδοχών

Θεσμοθετείται για πρώτη φορά η χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών κατόπιν αίτησης του εργαζομένου με διάρκεια 1 έτους και δυνατότητα παράτασης.

Αποζημίωση απόλυσης εργατοτεχνιτών

Από 1.1.2022 η διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών καταργείται ως προς τις αποζημιώσεις απόλυσης. Ως βάση υπολογισμού της εν λόγω αποζημίωσης λαμβάνονται μηνιαίος μισθός ίσος με 22 ημερομίσθια.

Καταγγελία σύμβασης εργασίας με προειδοποίηση

Σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας με προειδοποίηση ο εργοδότης μπορεί να απαλλάξει τον εργαζόμενο από την υποχρέωση παροχής εργασίας, χωρίς να θίγονται τα δικαιώματά του και με δυνατότητα αναζήτησης εργασίας σε άλλο εργοδότη.

Significant Circular Issued by the Ministry of Employment

Today the Ministry of Employment issued the anticipated circular regarding the implementation of various provisions of the recent Law 4808/ 2021 on crucial employment matters.

The most significant points of the said circular are summarized below:

Working hours

It is expressly set that for the personnel of all business sectors the full weekly contractual working schedule is 40 hours and on a five-day basis the daily working hours are 8, whereas on a six-day employment the daily working hours are 6 hours and 40 minutes.

Arrangement of working hours

In the frame of the arrangement of working hours, following a relevant agreement between the employer and the employee, a 4-day employment scheme may be applied, including 40 hours per week and up to 10 hours per day.

Break

The break should be granted after 4 hours of work (and not after 6, as per the previous regime) for maximum 30 minutes.

Threshold of overtimes

The maximum annual number of overtimes is set to 150 hours for all sectors of the economy and up to 3 hours per day (paid with the hourly wage increased by 40%). Especially for this year any overtimes already provided will be deducted from the newly established threshold.

In case of urgent work the General Director of Employment Relations may grant a permit for additional overtimes, exceeding the above limit of 150 hours, which will be compensated with the hourly wage increased by 60%.

Overtimes performed without meeting the conditions of law are named "illegal" and are compensated with the hourly wage increased by 120% (instead of 80% as per the previous framework).

Annual leave

The annual leave may be taken (and be exhausted) up to the first trimester of the next calendar year.

Non-paid leave

For the first time the unpaid leave is expressly regulated and it may be granted following a request of the employee for 1 year, with the option to be extended.

Severance payable to blue-collar workers

As of 1.1.2022 the distinction between office employees and blue-collar employees is abolished regarding the severance due following dismissal. The calculation basis of said severance is a monthly salary corresponding to 22 daily wages.

Termination of employment agreement with prior notice

In case of termination of the employment agreement with a prior notice, the employer may discharge the employee from the obligation to offer his work, without this leading to any deprivation of the employee from his rights. The employee has also the right to seek elsewhere work, during the abovementioned notice period.

www.asnetwork.gr