

#164

05/05/2020



**COVID-19 – ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΠΝΠ
90/ 1.5.2020**

**COVID-19 – EMPLOYMENT MATTERS
ACCORDING TO LEGISLATIVE CONTENT ACT
90/ 1.5.2020**

Από τους / From:



Τζ. Πάνου / J. Panou
Partner, Head of Tax Services
211 4804406
jpanou@asnetwork.gr



Στ. Πετριδίσογλου / St. Petridisoglou
Partner, Tax Compliance Director
211 4804407
spetridisoglou@asnetwork.gr

www.asnetwork.gr

Σημείωση: Οι πληροφορίες στο παρόν προορίζονται μόνο για γενική ενημέρωση και δεν θα πρέπει να ληφθούν υπόψη ως αποκλειστική βάση για τη λήψη αποφάσεων. **Disclaimer:** The information in this document is intended only as a general update and should not be taken as the sole foundation for decision making.

COVID-19 – Εργασιακά Θέματα της ΠΝΠ 90/ 1.5.2020

Με τη νέα Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου προβλέπονται σημαντικά εργατικού ενδιαφέροντος ζητήματα, η λεπτομερέστερη ρύθμιση των οποίων θα υλοποιηθεί με Υπουργικές Αποφάσεις που θα εκδοθούν προσεχώς.

Ειδικότερα:

A. Παράταση αναστολής συμβάσεων εργασίας

1. Επιχειρήσεις εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που πλήττονται σημαντικά και έχουν θέσει σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους δύνανται να παρατείνουν την αναστολή μέχρι του 60% των συμβάσεων που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή, κατ' ανώτατο χρονικό διάστημα 30 ημερών και πάντως όχι πέραν της 31.5.2020.

Σε περίπτωση υπέρβασης του ανωτέρω ποσοστού, ο εργοδότης καταβάλλει ο ίδιος τις αποδοχές των εργαζομένων που υπερβαίνουν το ανωτέρω ποσοστό (60%).

Επίσης, για όσο χρόνο ισχύει η αναστολή απαγορεύεται η μείωση του προσωπικού ενώ μετά από τη λήξη της αναστολής οι εργοδότες οφείλουν να διατηρήσουν για χρονικό διάστημα 45 ημερών τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας.

2. Για τις επιχειρήσεις – εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, για τις οποίες συνεχίζεται η αναστολή λειτουργίας τους με εντολή δημόσιας αρχής κατά το Μάιο 2020, παρατείνεται η αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων για όσο χρονικό διάστημα διατηρείται η ανωτέρω αναστολή λειτουργίας.

3. Οι εργαζόμενοι και στις δύο προαναφερόμενες περιπτώσεις είναι δικαιούχοι οικονομικής ενίσχυσης κατ' αναλογία των ημερών της παράτασης της αναστολής των συμβάσεων εργασίας τους.

B. Οριστική ανάκληση αναστολής συμβάσεων εργασίας

Επιχειρήσεις – εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που έχουν θέσει σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους δύνανται να προβαίνουν σε ανάκληση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας τουλάχιστον για το 40% των εργαζομένων των οποίων οι συμβάσεις τελούν σε αναστολή και εφόσον η αναστολή έχει διατηρηθεί κατ' ελάχιστο για 15 ημέρες. Μετά την εν λόγω ανάκληση οι συμβάσεις εργασίας δεν επιδέχονται νέας αναστολής και οι εργαζόμενοι δικαιούνται αναλογία της οικονομικής ενίσχυσης βάσει των ημερών της αναστολής.

Γ. Προσωρινή ανάκληση αναστολής συμβάσεων εργασίας

1. Επιτρέπεται με υποβολή ειδικού εντύπου στο ΕΡΓΑΝΗ η προσωρινή ανάκληση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας εργαζομένων για έκτακτες, κατεπείγουσες, μη αναβαλλόμενες και ανελαστικές ανάγκες σε επιχειρήσεις-εργοδότες, των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα είτε έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής είτε πλήττεται σημαντικά, βάσει των οριζομένων από το Υπουργείο Οικονομικών ΚΑΔ.

Για το διάστημα της ανάκλησης ο εργοδότης οφείλει τις συμβατικές αποδοχές κατ' αναλογία των ημερών απασχόλησης.

2. Μετά από τη λήξη της προσωρινής ανάκλησης συνεχίζεται η αναστολή της σύμβασης μέχρι της συμπλήρωσης του πλήρους χρονικού διαστήματός της.

Δ. Οργάνωση ωραρίου εργασίας

Οι επιχειρήσεις – εργοδότες, των οποίων είχε ανασταλεί η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής ή ήταν πληττόμενες σημαντικά, βάσει των σχετικών υπουργικών αποφάσεων, προσαρμόζουν το ωράριο εργασίας των εργαζομένων τους με το ωράριο λειτουργίας τους, υπό τον όρο ότι δεν μεταβάλλεται το είδος της σύμβασης εργασίας.

COVID 19 – Employment Matters According to Legislative Content Act 90/ 1.5.2020

The new Legislative Content Act sets significant employment matters, the detailed regulation thereof will be effected through relevant forthcoming Ministerial Decisions.

Specifically:

A. Extension of suspended employment agreements

1. Companies severely affected and having suspended the employment agreements of all or part of their personnel may extend the suspension of up to 60% of those agreements for maximum 30 days and in any case up to 31.5.2020.

If the above percentage (60%) is exceeded, then the employer pays the salaries of those additional employees.

It is pointed out that during the suspension and for 45 days after its lapse no dismissals are permitted.

2. In those companies whose operation remains suspended based on a State's order for May 2020, the suspension of the employment agreements of their personnel is accordingly extended.

3. The employees of both abovementioned categories are entitled to the special scope compensation proportionately to the days of the extended suspension.

B. Final revocation of suspended employment agreements

Companies having suspended the agreements of all or part of their personnel may revoke the said suspension for minimum 40% of the affected employees if the suspension lasted at least for 15 days. Following the said revocation, the employment agreements are not subject to any new suspension and the employees are entitled to a proportion of the special purpose compensation based on the days of the suspension.

C. Temporary revocation of suspension of employment agreements

1. The temporary revocation of the suspension of employment agreements is permitted subject to a relevant notification to ERGANI system in case of extra-ordinary and urgent needs of the employer, whose business has been either entirely suspended with a State's order or is severely affected, based on the activity codes set by the Ministry of Finance.

During the above revocation the employer is liable to pay the agreed salary in proportion to the days of employment.

2. Upon lapse of the temporary revocation, the suspension of the employment revives up to its expiration

D. Arrangement of working hours

Employers whose companies' operation has been suspended by virtue of a State's order as well as those severely affected by the COVID-19 crisis may adjust the working hours of their personnel based on the company's operation hours, as long as this adjustment does not alter the type of the employment agreement.

www.asnetwork.gr